

РАБОЧАЯ ПОЛИТИКА НАЦИОНАЛ-СОЦИАЛИЗМА в 1933-1936 гг.

Изучая рабочую политику нацистов, за первые три года пребывания у власти, необходимо прежде всего уделить внимание вопросам об уровне жизни и условиям труда рабочих. Всесторонний анализ этих аспектов весьма сложен, ибо он складывается из многочисленных факторов, не всегда поддающихся точному учету и сопряжен с рядом трудностей; во-первых, социально-статистические данные не всегда были объективными, следовательно, неверно отражали положение рабочих; во-вторых, становление фашистского государства пришлось на время мирового экономического кризиса. В этих условиях многие факторы, определяющие социальное положение рабочих, либо потеряли свое значение, либо существенно изменились.

Отношение национал-социализма к рабочему классу, и наоборот, различных групп германского пролетариата к НСДАП неоднократно менялось. Уже то обстоятельство, что с самого начала нацистская партия включила в свое название слово «рабочая», свидетельствовало, что одной из важнейших задач, поставленной создателями этого правого политического образования и в решающей степени «оправдывавшей» смысл его существования, было завоевание рабочего класса, его переориентировка с левых позиций общественной жизни на крайне правые¹.

Нацистской партии удалось привлечь рабочий класс на свою сторону, об этом свидетельствуют следующие статистические данные. Доля рабочих в НСДАП в 1930 г. составляла 28,1 % а в 1935 г. уже составляла 32,6 %². Возникает вопрос: почему возросла доля рабочих в нацистской партии? На наш взгляд, ответ следует искать в социальных мероприятиях правительства Гитлера. После своего прихода к власти национал-социалисты стали активно воплощать в жизнь свою социальную политику: борьба с безработицей, финансовая помощь молодым семьям, гарантированный оплачиваемый отпуск, запрещение необоснованных увольнений и др. И все это происходило на фоне неспособности решить данные социальные проблемы в годы Веймарской республики.

Мировой экономический кризис 1929-1933 гг. резко обострил положение населения Германии, что привело к забастовкам рабочих, вы-

¹ Галкин А.А. *Германский фашизм*. М., 1989. С.172

² Там же. С 248

ступлениям безработных и разорившихся средних слоев. Существующее страхование от безработицы в ходе кризиса правящие круги во многом свели на нет. Были резко снижены не только размеры самих пособий, но и сроки их выдачи. «Нормальные пособия» получали в 1932 г. только 15,4 % официально зарегистрированных безработных¹. Политика правительства Брюнинга носила явно антисоциальный характер. Таким образом, не случайно, что в последние годы Веймарской республики возросло число самоубийств. В среднем ежегодно 21 тыс. чел. кончали жизнь самоубийством, отчаявшись найти какой либо выход².

У рабочих создавалось впечатление, что их предали и правительство не считается с их социальными завоеваниями. Совершенно иное представление давало НСДАП, которая обещала после прихода к власти провести реальные социальные преобразования.

В период 1933-1936 гг. перед нацистами остро стояла проблема рабочей безработицы, доставшаяся от Веймарской республики, которая требовала немедленного решения. К началу 1933 г. безработица возросла еще больше и составляла по разным данным от 5,5. до 7,5 млн. чел.³ В сложившихся условиях степень решения этой проблемы была решающим фактором дальнейшей массовой поддержки НСДАП. Провал провозглашенных нацистами мероприятий по увеличению занятости неизбежно привел бы к росту разочарования народных масс, обострению политического кризиса, в том числе и кризиса в самой партии. И наоборот, любой успех в этой области привел бы не только к ее укреплению на уже завоеванных позициях, но и к расширению влияния среди рабочего класса. Поэтому действия гитлеровского правительства в области занятости и ликвидации безработицы имели весьма реальное содержание.

Серию специальных мероприятий открыла так называемая, «программа создания работ» от 1 июня 1933 г. («программа Рейнхарда»). В рамках этой программы на основании специально изданного имперского закона Министерством финансов было предоставлено право выпуска специальных обязательств государственного казначейства на сумму 1 млрд. марок. Полученные в результате этого инфляционистского маневра средства были выделены целевым назначением на ремонт, постройку и расширение административных и жилых помещений и других сооружений, на проведение так называемых общественных работ. Средства предоставлялись в виде безвозвратных ссуд и субсидий провинциям, общинам, органам соци-

¹ Гинцберг Л.И. *Тень фашистской свастики. Как Гитлер пришел к власти*. М., 1967. С. 9.

² Там же. С.9.

³ Розанов Г.Л. *Германия под властью фашизма*. М., 1964. С.19.; Биск И.Я. *История повседневной жизни населения в Веймарской республике*. Иваново, 1990. С. 66.

ального обеспечения и отдельным владельцам крупных сельскохозяйственных предприятий.

Зимой 1933/34 гг. на работах, связанных с реализацией «программы Рейнхарда», было занято около 750 тыс. чел.¹ Определенное значение для расширения занятости имели и специальные экономические меры воздействия: снижение налогов на инвестиции, связанные с дополнительным наймом рабочей силы.

Таким образом, социальная политика нацистов в области ликвидации безработицы оказалось эффективной. Перечисленные выше мероприятия привели к постоянному рассасыванию избыточной рабочей силы. Ликвидация безработицы, оказавшая большое психологическое воздействие на значительную часть рабочего класса, сказалось также и на бюджете большого количество семей. Поэтому действия гитлеровского правительства в области занятости усилили позиции нацистов среди рабочих.

Жизненный уровень рабочих определяется заработной платой. По данным Ю. Кучинского, заработная плата при фашистской диктатуре, начиная с 1933 г. незначительно, но росла.

ТАБЛИЦА 1²

Средняя валовая недельная заработная плата (марки)

Год	1933	1934	1935	1936
Сумма зарплаты	21,88	22,83	24,01	25,25

Таблица 1 показывает изменение валовой недельной заработной платы, т.е. фактически выплачиваемой заработной платы, включая все вычеты, которые были произведены до того, как рабочий получил свой конверт с заработной платой. Но заработная плата была бы еще выше, если бы не многочисленные удержания и вычеты. Так, например, из заработной платы рабочего, которая равнялась 238 маркам, вычеты составили:

- страхование 12 марок
- страхование от безработицы 9,28 марок
- страхование на случай болезни 13,92 марки
- помощь безработным 5,80 марки
- налог на заработную плату 8,20 марки
- гражданский налог 3,00 марки
- помощь вступившим в брак 4,60 марки

¹ Галкин А.А. *Германский фашизм*. С.200.

² Кучинский Ю. *История условий труда в Германии*. М., 1949. С.394.

• на создание работ	1,12 марки
• взнос в союз	8,50 марки
Итого	66,42 марки или 28,4 % жалованья ¹

На наш взгляд, не находит свое подтверждение мнение Г.Л. Розанова о том, что «рабочие были лишены всех социальных завоеваний и возможности высказывать свои недовольства».² В своей статье «Из истории забастовочного движения в фашистской Германии 1935-1936 гг.» Г.Н. Горошкова подчеркивает, что рабочие гибко реагировали на повышение цен и могли высказывать свое возмущение. Так, в 1936 году, после очередного повышения цен, рабочие требовали десятипроцентного повышения заработной платы, что соответствовало проведенному незадолго до этого повышению цен. Когда предприниматель отклонил это требование, рабочие объявили забастовку. Таким образом, дирекция предприятия была вынуждена повысить заработную плату на 3-5 %³.

Наиболее многочисленными в 1936 году, как и в предыдущие годы, были забастовки из-за повышения цен или против снижения заработной платы. Так, 24 июля 1936 г забастовали 600 рабочих завода «АутоУнион». Причиной забастовки было снижение заработной платы шорникам на 0,20 марки в час. Все попытки руководства цехов и членов Совета доверенных уговорить рабочих встретили единодушный отпор. Боясь еще больших проблем, дирекция завода решила пойти на уступки; снижение заработной платы было отменено⁴. Всего в нацистской Германии за период 1935-1937 гг. произошло 600 забастовок, в которых участвовало примерно 22 тыс. служащих и рабочих. В 1935 г. было 100 забастовок, в 1936 г. – 200 забастовок и в 1937 г. – 300 забастовок.⁵

Таким образом, даже из приведенных примеров видно, что рабочие в нацистской Германии могли организовать забастовку, причем в большинстве случаев добивались реализации своих требований.

Для объективного рассмотрения социального положения рабочего класса в годы нацистской диктатуры необходимо уделить внимание вопросу о продолжительности рабочего дня. Здесь картина представляется следующим образом.

¹ Сидоров А.А. *Фашизм и городские средние слои в Германии*. М., 1936. С.140.

² Розанов Г.Л. *Германия под властью фашизма*. С. 124.

³ Горошкова Г.Н. *Из истории забастовочного движения в фашистской Германии. 1935-1936 гг.* // *Германское рабочее движение в новейшее время*. М., 1962. С. 189.

⁴ Там же. С. 189.

⁵ Berlekamp B., Röhr W. *Terror, Herrschaft und Alltag im Nationalsozialismus. Probleme einer Sozialgeschichte des deutschen Faschismus*. Münster, 1995. S. 252.

ТАБЛИЦА 2¹

Рабочее время (час/нед.)	48 и менее	48-51	51-54	54-60	свыше 60
Кол-во рабочих (в %)	67,4	16,4	10,6	4,4	1,2

Таким образом, большинство рабочих имели 8-часовой рабочий день, в то время как в годы Веймарской республики законом от 21 декабря 1923 г. принцип 8-часового рабочего дня сохранился всего лишь номинально, он допускал ряд отклонений, так что с начала 1924 г. во многих отраслях вернулись к 9-10 часовому рабочему дню. Иными словами, в период 1933-1936 гг., до начала четырехлетнего плана, условия труда рабочих было ничем не хуже, чем в годы Веймарской республики.

Анализ социальной политики германского фашизма показывает, что положение рабочих за период 1933-1936 гг. улучшилось по сравнению с последними годами Веймарской республики. За этот период фашистам удалось ликвидировать страшную безработицу, которая досталась им от Веймарской республики, повысить заработную плату до уровня средней и довести продолжительность рабочего дня до уровня 8 часов.

Все вышеперечисленные социальные мероприятия проходили под идеей создания нового «социального порядка». Организацией, осуществлявшей его на практике, стал «Немецкий трудовой фронт» (ДАФ), который после разгрома и запрета профсоюзных организаций занял их место.

В ноябре 1933 г. руководитель ДАФ Р. Лей заявил: «ДАФ – это не то место, где решаются все вопросы повседневной трудовой жизни, т.е. оплаты и условий труда, социального обеспечения. Высшей целью ДАФ является воспитание всех занятых в сфере труда немцев в духе национал-социализма и уважения к национал-социалистскому государству»². В соответствии с задачами, возлагавшимися на ДАФ, всячески форсировалось членство, и членство в нем было объявлено обязательным. Если в 1933 г., при создании ДАФ, в него были включены организации, насчитывавшие около 8 миллионов человек, то в 1934 г. численность фронта оценивалась в 14 млн. чел., к 1939 г. в – 22 млн. чел. и 8 млн. чел. – членов примыкавших организаций³.

¹ Сидоров А.А. *Фашизм и городские средние слои в Германии*. С. 86.

² Цит. по: *Германия: фашизм, неонацизм и молодежь*. Томск, 1993. С.69.

³ Галкин А.А. *Германский фашизм*. С.192.

Итак, необходимо отметить, что в определении жизненного уровня ДАФ играл существенную роль. Он подчинил все сферы жизни трудового народа, он ведал профессиональным обучением, давал советы рабочим по юридическим и трудовым вопросам. Это в значительной степени определяло развитие рабочего класса и в какой-то мере облегчало его существование, но с другой стороны шел процесс унификации поведения населения и воспитания немецких рабочих в духе национал-социализма.

При Трудовом фронте был создан ряд культурных и туристических организаций. Пожалуй, самым значительным учреждением среди них была широко распропагандированная организация «Kraft durch Freude» («Сила через радость»), которая была создана в ноябре 1933 г. «Сила через радость» занималась оформлением свободного времени для рабочих, в частности, организацией отпусков, путешествий, народных праздников, создавала для рабочих и служащих систему домов отдыха и пансионатов на побережье Северного и Балтийского морей, за пребывание в которых взималась минимальная плата¹. Конечно, такие поездки стали возможны благодаря отчислениям из средств ДАФ. О нарастающих масштабах мероприятий «Силы через радость» свидетельствуют такие данные: если в 1934 г. число участников отпускных поездок и туристических походов составляло 2,3 миллиона человек, то в 1938 г. — 10,3 млн. чел.²

Основная задача возлагаемая на организацию «Сила через радость», было стремление создать у опекаемых ею ощущение довольства жизнью, оптимизма, воодушевления, заботы, коллективизма, т.е. тех личных качеств, которые способствовали бы включению в активную деятельность по реализации целей национал-социализма.

Таким образом, нацистская политика по отношению к рабочему классу является своеобразной поэтому оценить ее однозначно нельзя, но в целом в социальной политике были достигнуты реальные результаты; удалось ликвидировать безработицу, создана система социальных мероприятий (поездки в отпуск, путешествия, и т.д.), которыми реально могли воспользоваться все рабочие. Но, несмотря на все это рабочая политика обслуживала режим и была одним из главных инструментов с помощью которого нацистам удалось не только привлечь значительную часть рабочих на свою сторону, но и сделать многих активными участниками чудовищных преступлений.

¹ Bracher K., Funke M. *Deutschland 1933-1945. Neue Studien zur nationalsozialistischen Herrschaft*. S. 142.

² Ibidem. S. 77.